

El 50% de los nuevos contratos dura menos de tres meses, según UGT

Un estudio del sindicato indica que desde la entrada en vigor de la reforma laboral sólo hay un empleo indefinido por cada 12 temporales

:: JAVIER FERNÁNDEZ

OVIEDO. «La reforma laboral ni ha creado empleo, ni ha servido para reducir el número de parados». Esta es la conclusión que extrae UGT Asturias de su informe 'Efectos de la Reforma Laboral en Asturias', presentado ayer por el secretario general del sindicato, Justo Rodríguez Braga, y Mar Celemín, secretaria de Acción Sindical de la organización, quien destacó que la reforma no ha cumplido «ninguno de los objetivos» que perseguía el Gobierno del PP con su aplicación.

El documento muestra que en Asturias el 50% de los nuevos con-

tratos tienen una duración inferior a los tres meses y la secretaria de Acción Sindical subrayó que por cada 12 contratos temporales, sólo se firma uno indefinido desde la entrada en vigor de una reforma que «ha abaratado el despido y dañado la negociación colectiva».

El informe muestra que Asturias registró 14.000 desempleados más en el primer semestre de 2012 que en el del año anterior, lo que supone un avance de tres puntos -del 17,7% al 20,7%- de la tasa de paro, mientras que el desempleo juvenil alcanzó el 48,4%. La tasa de cobertura al desempleo marcó su «mínimo desde que comenzó la crisis». Cayó del 70% al 65% en el último año, lo que significa un decrecimiento de más diez puntos con respecto a 2010, cuando alcanzó el 75,7%. Los afectados por ERE en los siete primeros meses del año fueron 1.475, una cifra superior al acumulado de 2011.

Celemín consideró que no existe margen alguno para el optimismo: «Ninguno de los indicadores muestra signos de mejora».

Rodríguez Braga, por su parte, criticó los Presupuestos Generales del Estado para 2013, ya que «ahondan en el desastre económico» y provocarán una «caída libre de la economía y el empleo» para el año próximo. Destacó que las cuentas públicas presentadas ayer por el Ejecutivo de Rajoy «tendrán una repercusión negativa en Asturias».

Ante la petición del Gobierno de que las comunidades autónomas reprogramen sus inversiones, Braga destacó que «el colchón de inversión en Asturias es mínimo» y consideró que el Ejecutivo debe dar luz verde a las infraestructuras programadas para la región: «Se deben activar las obras de Fomento en Asturias, como la autovía del Cantábrico o la llegada del AVE».

Recriminó la rigidez exigida a las

cuentas autonómicas que, a su juicio, «es todavía mayor que la que Europa tiene con el Gobierno nacional».

Para solucionar la escasez de financiación que afecta tanto a ciudadanos como a empresas, Braga urgió la creación de una banca pública «que llegue a donde no llega la financiación privada». El líder ugetista apuntó que la decisión del gabinete de Rajoy de acudir al Fondo de Reserva podría responder a una estrategia para anunciar a la ciudadanía que «a medio plazo las pensiones no son sostenibles», y acusó al Gobierno de tener una hoja de ruta que persigue «eliminar derechos y reducir salarios».

Calificó como «desatino claro» la propuesta de Ignacio Prendes, diputado regional de UPyD, de eliminar el Consejo Económico y Social y añadió que la desaparición de esta institución iría en contra de la «salud democrática».

Duro Felguera construirá una central de ciclo combinado en Manchester

:: E. C.

GIJÓN. El grupo de ingeniería y bienes de equipo Duro Felguera ha suscrito con la multinacional británica Carrington Power un contrato para la ejecución de una central de ciclo combinado de 880 megavatios (MW) en Manchester. El contrato se ha firmado en consorcio con Alstom Thermal Power, y el importe de los trabajos que realizará la compañía asturiana ascenderá a 230 millones de euros. Esta previsto que el ciclo combinado entre en operación durante el año 2016.

Duro Felguera realizará los trabajos de ingeniería y suministro de los equipos de balance de planta, obra civil, montaje electromecánico y puesta en marcha.

Por su parte, Alstom Thermal Power suministrará dos turbinas de gas y otros equipos como la turbina de vapor, la caldera y los turbogeneradores, encargándose además del mantenimiento de la central. El grupo asturiano amplía de esta manera su cartera de proyectos internacionales.

TSK culmina la puesta en marcha de una central termoeléctrica en Bolivia

:: E. C.

GIJÓN. La empresa asturiana TSK procedió el pasado lunes a firmar la entrega de una central termoeléctrica de 60 megavatios de potencia en Bolivia, construida en las inmediaciones de Cochabamba, a una altitud de 2.570 metros. El grupo industrial gijonés construyó esta central termoeléctrica bajo la modalidad de llave en mano para la Empresa Eléctrica Valle Hermoso (EVH), perteneciente a la Empresa Nacional de Electricidad (ENDE) de Bolivia.

Dentro del denominado Plan Energético de Emergencia puesto en marcha por el Gobierno de Bolivia, por el déficit energético que sufre el país, la compañía que preside Sabino García Vallina abordó el suministro, instalación, montaje y puesta en servicio de la termoeléctrica, compuesta por 4 turbogeneradores de gas y una subestación eléctrica de 10,5/115kV. La nueva instalación servirá para incrementar un 5% la potencia eléctrica instalada en el país.

El plazo de ejecución del proyecto fue de 375 días y en la actualidad la planta ya se encuentra operativa.



Pilar, Paula y Manuel Rodríguez Peláez, de Cafento, junto Belarmino Feito, ayer, antes de recibir el premio Astur Manager :: JESÚS DÍAZ

Cafento, premio Astur Manager por ser un «estímulo» en tiempos de crisis

La empresa, que ayer recibió el galardón, exporta café a más de 20 países y su facturación ronda los 70 millones de euros

:: J. FERNÁNDEZ

OVIEDO. «Intentamos por todos los medios que las ideas salgan adelante». Este es el secreto del éxito de Cafento según su consejero delegado, Carlos Manuel Rodríguez Peláez. La empresa, que recibió ayer el premio Astur Manager, cuenta con 455 empleados, exporta a más

de 20 países y su facturación, que en 2006 era de unos 26 millones de euros, rondó el año pasado los 70 millones.

Cafento superó el resto de candidaturas y con el apoyo de la mayoría de los socios del club Astur Manager se alzó con el reconocimiento del empresariado asturiano. «Demuestra que en tiempos de crisis se puede crecer», dijo Belarmino Feito Álvarez, presidente de la asociación empresarial que otorga el galardón. Alabó también las buenas prácticas de esta compañía familiar que comercializa café desde su planta de Tineo.

Feito consideró que la sociedad

galardonada supone un «estímulo» para las compañías de la región e hizo hincapié en su capacidad para esquivar una «situación atípica» de debilidad económica y financiera.

Rodríguez Peláez reconoció que el negocio que dirige no es ajeno a la situación económica. Indicó que «la crisis la estamos pasando todos» y apuntó al optimismo y la capacidad de trabajo como vías para esquivar las dificultades.

La innovación y la confianza en el equipo humano son factores muy importantes para Cafento, tal y como apuntó su primer ejecutivo: «Damos oportunidad a los

ejecutivos para que hagan cosas».

La venta de sus productos en el extranjero es otro de los pilares de compañía. «El mundo del café no empieza y se acaba en España», resaltó Rodríguez Peláez. Debido a la situación de crisis económica la firma se encuentra en una fase de asentamiento en la que trata de «atraer todo el talento posible» para mejorar su rendimiento. Pero pronto empezará una fase de expansión. El consejero delegado de la sociedad avanzó sus intenciones de expandirse por Europa y abrir en el viejo continente dos nuevas filiales a medio plazo.

Severino García Vigón, presidente de la Fade, destacó que, pese al contexto de dificultad económica, Cafento «no para de crecer, de invertir y de crear empleo», y subrayó la internacionalidad como una de sus cualidades más importantes: «De Tineo al mundo».